

УДК 314  
ББК 60.7  
К 126

**К 126 Кавказ-Россия: миграция легальная и нелегальная.** Ред. А.Искандарян – Ереван, КИСМИ, 2004 – 160 с.

Что ожидает в России нынешних и будущих трудовых мигрантов с Кавказа? Как протекают их адаптация и интеграция? Каковы причины, вызывающие нелегальную миграцию? Какие основные тенденции намечаются в этой сфере? Вторая публикация КИСМИ по миграциям представляет собой исследование положения мигрантов с Кавказа в Российской Федерации – их адаптации, трудоустройства, статуса, социального положения, реакции принимающего общества, дальнейших миграционных намерений. Авторы – российские социологи – основывались на данных широких опросов общественного мнения в ряде регионов РФ, проведенных в рамках проекта MOM «Незаконная миграция в регионах России». В издание включены как сами статьи, так и обширный табличный материал.

Фото Рубена Мангасаряна  
Дизайн студии МАТИТ / [www.matit.am](http://www.matit.am)

**Caucasus – Russia: Legal and Illegal Migrations**

A. Iskandaryan Ed. – Yerevan, CMI, 2004 – 160 p.

What happens to labor migrants from the Caucasus in Russia? How well do they integrate? Why do people become illegal migrants? What are the main tendencies in this field? The new CMI volume on migration is a study on migrants from the Caucasus in the Russian Federation: their adaptation, employment, legal and social status, acceptance by the receiving society, further migration plans. The papers for this volume were written by prominent Russian social scientists based on extensive opinion polls conducted in various regions of the Russian Federation.

Photo by Ruben Mangasaryan  
Design by MATIT studio / [www.matit.am](http://www.matit.am)

ББК 60.7

ISBN 99930-78-37-9

© КИСМИ, 2004

© 2004 by Caucasus Media Institute

---

## МИГРАНТЫ ИЗ РЕСПУБЛИК КАВКАЗА НА НЕФОРМАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА В МОСКВЕ

Миграция – неотъемлемая характеристика динамичного образа жизни современного общества, выполняющая важные функции перераспределения трудовых ресурсов, преодоления различий в уровне и образе жизни, сближения, взаимопроникновения и взаимообогащения культур. Однако развитие миграции в мире сегодня идет крайне противоречиво. Остро ощущается противостояние и недостаток сотрудничества между странами выезда и странами назначения. Миграционное давление со стороны одних стран и регионов на другие приводит к распространению «защитной» психологии, как на уровне политических решений, так и на уровне общества и обыденного сознания. Это выражается в применении дискриминационных практик по отношению к отдельным группам мигрантов и к целым странам, распространении ксенофобии, мигрантофобии<sup>1</sup>, превращении мигрантов в маргинальные группы.

Россия сегодня является крупным принимающим центром. Большинство мигрантов приезжает в Россию из стран СНГ. Значительную часть потока составляют мигранты с Кавказа. Миграция из республик Кавказа в Россию началась еще во времена СССР. Но если до 1990 г. въезд в Россию из этих республик превышал обратный поток не более чем в 2 раза, то с 1990 г. этот разрыв уже составляет 10 и более раз, то есть наметившаяся еще в 70-х годах тенденция притока населения в Россию во много раз усилилась после распада советской империи, спровоцировавшего военные и этнические конфликты в бывших республиках Закавказья. В структуре положительного сальдо миграции РФ 2001 г. республики Кавказа составляли 13%, причем доля их в 1990 г. составляла 23% и постепенно снижалась на протяжении последнего десятилетия (см. Приложение 1). Миграции с Кавказа направлены в основном в крупные города и, в первую очередь, в московский мегаполис.

---

<sup>1</sup> Миграция и безопасность. Под ред. Г. Витковской. М., 2001

В силу различий в уровне жизни, оплаты труда и возможностях занятости между Россией и соседними странами, в составе миграционных потоков растет доля экономических мигрантов, то есть таких, чьи перемещения обусловлены, в первую очередь, экономическими причинами. Такие потоки особенно тяготеют к столичному региону. Экономическая миграция может включать как перемещения на постоянное жительство, так и временную трудовую миграцию, которая занимает все большее место в структуре потоков (Приложение 3). Однако миграционная статистика России, как и других стран, слабо учитывает временную миграцию и не дает адекватного представления о ее реальных масштабах. Кроме того, трудовая миграция в Россию в значительной мере носит нелегальный характер. Масштабы нелегальной миграции в России оцениваются в 3,5 – 4 млн. человек, что составляет около 3% населения страны.<sup>2</sup> Миграционное законодательство России предусматривает обязательную регистрацию иностранцев (не граждан России) и всех приезжих в местных органах УВД в течение 3 дней со дня приезда. Все мигранты, не имеющие такой регистрации, считаются нелегально пребывающими на территории страны. Для легальной занятости в России надо иметь разрешение на работу, которое оформляется в территориальных органах Федеральной миграционной службы МВД России. Кроме того, мигранты из Грузии, в отличие от других стран СНГ, должны иметь въездную визу, в противном случае въезд в страну считается незаконным, и они попадают в число нелегальных мигрантов. Большинство нелегалов - экономические мигранты, в том числе, и приехавшие на ограниченный период времени «на заработки».

### **Описание исследования**

В данной статье приводятся результаты исследования экономических мигрантов из стран СНГ, в том числе из республик Кавказа, проведенного в Москве в 2002 г. с целью изучения положения мигрантов, проблем интеграции, роли мигрантов в экономике мегаполиса, в формировании и развитии этнических ниш занятости. Выборочный опрос мигрантов позволил выявить мотивы, причины и факторы миграции, особенности занятости мигрантов, вопросы легальности их статуса, отношений с властями и местным населением. Опрос проводился в основном по месту работы мигрантов, и акцент был сделан на экономические аспекты миграции, хотя

---

<sup>2</sup> Красинец Е., Кубишин Е., Тюрюканова Е. Нелегальная миграция в Россию. М., Академия, 2000.

морально-психологическое состояние мигрантов также выяснялось. Особое внимание в исследовании было уделено изучению различных аспектов нелегальности, выяснению степени распространенности неформальных практик в сфере трудовой миграции и их характеристике. Выборочная совокупность составила 220 мигрантов из стран СНГ, из которых немного меньше половины – мигранты с Кавказа<sup>3</sup>. В связи с небольшим объемом выборочной совокупности количественные сравнения внутри совокупности «кавказцев» (то есть отличия армянских, грузинских и азербайджанских мигрантов друг от друга) могут быть даны только на качественном уровне. Однако есть возможность сравнить положение мигрантов с Кавказа с приезжими из других стран СНГ, определить самочувствие мигрантов и их субъективные оценки различных составляющих жизни в Москве.

Кроме опроса самих мигрантов, был проведен также экспертный опрос, который воспроизводит картину трудовой миграции глазами специалистов, принимающих решения в области национальной и муниципальной миграционной политики. Экспертный опрос проводился в ноябре 2002 г. в 12 административных округах Москвы. Эксперты – представители префектур административных округов, районных администраций и УВД Москвы (около 90 человек). Экспертный опрос позволил определить роль мигрантов в экономике Москвы; их влияние на структуру и напряженность локальных рынков труда, социальную, криминальную и культурную обстановку в регионе; выявить мнения специалистов относительно необходимости использования труда мигрантов в экономике города.

### Характеристики мигрантов

Основные характеристики выборочной совокупности обследованных мигрантов приведены в табл. 1.

Таблица 1.

#### Характеристики выборочной совокупности

		Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Пол:	женский	43 %	35 %
Пол:	мужской	57 %	65 %
Средний возраст:		35 лет	35 лет
Семейное положение:	состоят в браке	51 %	51 %

<sup>3</sup> Рассматривались мигранты, имеющие гражданство и титульные национальности соответствующих стран (при этом гражданство не обязательно совпадает с национальностью / этнической принадлежностью).

		Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
	не состоят в браке	28 %	33 %
	разведены	14 %	8 %
	вдов (а)	8 %	8 %
Образование:	высшее	21 %	24 %
	незаконченное высшее	9 %	10 %
	среднее специальное	39 %	25 %
	среднее общее	26 %	31 %
	неполное среднее	2 %	6 %
Проживали на родине:	в столице	26 %	41 %
	в крупном городе	22 %	14 %
	в небольшом городе	40 %	35 %
	в сельской местности	11 %	10 %
Занятие в стране выезда:	постоянная работа	32 %	35 %
	временная работа	20 %	12 %
	разовая работа	10 %	4 %
	собственный бизнес	8 %	16 %
	студенты	4 %	-
	безработные	17 %	24 %
	пенсионеры	2 %	2 %
	домохозяйки	4 %	-
Знание русского языка:	русский – родной язык	26 %	2 %
	знают свободно	31 %	39 %
	знают хорошо	30 %	39 %
	знают плохо	13 %	20 %
Средний размер семьи:		4,2 чел.	5,1 чел.
из них приехали в Россию:		1,9 чел.	2,8 чел.
Доля приехавших в Россию с семьей		40 %	более 60 %

Как видно из таблицы, мигранты с Кавказа довольно существенно отличаются от прочих приезжих из стран СНГ. В частности, для них характерно более сильное преобладание мужчин среди мигрантов. Учитывая, что большая часть мигрантов переезжает с семьей (более 60%), – а для семейной миграции, как правило, характерна сбалансированность потоков по полу – можно заключить, что перевес мужчин получается за счет индивидуальных мигрантов, которые в данном случае в абсолютном своем большинстве – мужчины. Мигранты из республик Кавказа обладают более

многочисленными семьями, состоящими в среднем из 5 человек, однако часть семьи часто остается на родине, поэтому средний размер семей, приехавших в Россию (для тех, кто приезжает с семьей), составил 2,8 чел.

Еще одно отличие мигрантов с Кавказа – явное преобладание среди них жителей столичных городов, что не так характерно для мигрантов из других стран СНГ. Несколько отличается и структура занятости (до приезда в Россию) – среди кавказцев выше доля предпринимателей, имевших на родине собственный бизнес.

### Причины и мотивы миграции

Из табл.2 видно, насколько разнообразны сочетания притягивающих и выталкивающих факторов, в конечном итоге приводящих к миграции.

**Таблица 2.**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
<b>Причины миграции (факторы выталкивания), %</b>		
Нет хорошей работы на родине	68	61
Не вижу перспектив на родине	43	43
Бытовая неустроенность	26	25
Личные проблемы	12	10
Межнациональные конфликты	10	31
<b>Цели миграции (факторы притяжения), %</b>		
Возможность заработать	79	69
Хочу жить в России (ПМЖ)	40	55
«В России лучше»	38	41
Переезд к семье	15	20
Учеба	5	8

В спектре факторов явно доминируют экономические цели и причины миграции, главными из которых являются отсутствие хорошей работы и перспектив на родине и возможность заработка в России. Для мигрантов с Кавказа характерна большая роль межнациональных конфликтов как выталкивающего фактора – на него указали более 30% мигрантов против 10% в среднем по опросу. Они также отличаются более определенной ориентацией на смену места жительства и постоянное проживание в России. Важным выталкивающим фактором, провоцирующим миграцию, является также неудовлетворенность бытовыми и жилищными условиями на родине, характерная для 45% опрошенных мигрантов (однако только 25% указали на этот фактор как на причину миграции).

Более 1/3 опрошенных кавказских мигрантов отмечают очень плохое материальное положение, которое было у них на родине. Средний месячный доход в стране выезда составлял 74 долл. США, а более трети опрошенной группы имели месячный доход ниже 30 долл. США, то есть менее 1 долл. в день. Анализ субъективных оценок мигрантами своего материального положения до переезда в Россию и в настоящее время однозначно говорит о выгодности миграции (см. табл. 3).

**Таблица 3.**

**Материальное положение мигрантов с Кавказа до начала работы в России и сейчас, %**

	До начала работы в России	В настоящее время
Хорошее (есть возможность делать сбережения)	4	12
Среднее (доходов хватает на все, что нужно для нормальной жизни)	22	49
Плохое (доходов хватает только на самое необходимое)	37	35
Очень плохое (доходов не хватает даже на самое необходимое)	35	4
Нет ответа	2	-

Если же сравнивать экономическое положение мигрантов из Закавказья со средним уровнем трудовых мигрантов из стран СНГ в Москве, то они выглядят несколько более успешными. Если среди всех мигрантов только 6% оценили свое нынешнее материальное положение как хорошее, то среди кавказцев таких оказалось в два раза больше - 12% (но надо отметить, что и до миграции существовала примерно такая же разница).

**Продолжительность миграции**

Вопросы организации миграции во времени (ее периодичность, повторяемость, продолжительность) особенно важны для выработки политики интеграции мигрантов в России. Россия в силу экономических, демографических и культурных причин нуждается сегодня в привлечении мигрантов в страну, что отражено в принятых в последнее время программных документах. В России сегодня проводятся лишь отдельные мероприятия по интеграции в основном вынужденных мигрантов, единой же политики в этом направлении не существует.

Как показал наш опрос, большинство кавказских мигрантов (80%) начали приезжать на работу в Россию после 1993 г., причем около 1/3 опрошенных впервые приехали «на заработки» в Россию после 2000 г. Однако встречаются

и такие, которые приезжали в Россию на работу еще во времена Советского Союза. Почти для половины всех мигрантов с Кавказа данное пребывание в России – не первый приезд.

Из опрошенных кавказских мигрантов примерно 40% провели в России все 12 месяцев 1999 года; в 2000 г. таких было уже 53%, а в 2001 г. – 55% и 67% опрошенных находились в России весь 2002 г. до момента опроса. Продолжительность пребывания мигрантов с Кавказа в Москве значительно выше, чем в среднем для всех мигрантов из СНГ (табл. 4). Если средняя продолжительность пребывания мигрантов из СНГ в России (речь шла о последнем приезде) составила 28 месяцев, то для мигрантов из республик Закавказья этот показатель почти в два раза выше и составляет 54 месяца, то есть более 4 лет. Средняя продолжительность работы в России (в данный приезд) также высока - 44 месяца; а средняя продолжительность работы на настоящей работе для выходцев с Кавказа – 28 месяцев.

Таблица 4.

**Продолжительность пребывания в России, %**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
До 3 месяцев (вкл.)	12	2
От 3 до 6 мес. (вкл.)	24	14
От 6 до 1 года (вкл.)	20	12
От 1 года до 2 (вкл.)	13	10
От 2 до 3 лет (вкл.)	7	8
Более 3 лет	24	54

Более половины опрошенных мигрантов рассчитывают на длительное, практически постоянное пребывание в России в дальнейшем. Таким образом, мы рассматриваем совокупность людей, основная часть которых намерена длительное время проживать в России, и по отношению к которым с полным правом можно говорить о политике интеграции.

В случае кавказской миграции особенно высока роль связей, сложившихся между российскими диаспорой и метрополией - мигрантских сетей, облегчающих миграцию и стимулирующих постоянный приток новых мигрантов. 67% опрошенных отметили, что на их решение о миграции повлияли успешные примеры выезда в Россию их родственников, друзей или знакомых (и еще 20% сказали, что это верно отчасти). Это говорит о формировании некоего социального образца – поведенческой модели миграции с целью достижения тех или иных жизненных целей. Ж.А.Зайончковская отмечает, что распространенность данной модели в Армении (как, например,



и в Молдавии) находится на уровне мировых максимумов: почти каждое третье домохозяйство имеет работника «на выезде».<sup>4</sup> В случае стран Кавказа в распространении этой модели особенно велика роль родственных связей. Об этом говорят, в частности, данные о том, из каких источников мигранты получали информацию о возможных каналах миграции и трудоустройства в России (табл. 5).

Таблица 5.

**Источники информации о путях миграции, %**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Друзья, знакомые	72	63
Родственники	34	49
СМИ	7	-
Интернет	1	-
Официальные структуры	0.5	2
Другое	4	-

Об абсолютном господстве неофициальных каналов и неформальных связей, используемых как для получения информации, так и для устройства на работу в России, свидетельствуют следующие данные о наиболее распространенных путях трудоустройства мигрантов в Москве (табл. 6). При этом только 18 % мигрантов из республик Кавказа заранее – еще до выезда - знали, где и кем будут работать в России.

Таблица 6.

**Пути трудоустройства в Москве, %**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
С помощью родственников, соотечественников	62	70
Самостоятельно	22	15
С помощью российских друзей, знакомых	9	10
Обращались в официальные структуры	1	2
Другое	4	3

Как положительный момент надо отметить, что 16% кавказских мигрантов пользовались услугами профессиональных юристов при трудоустройстве в России, что в 2,5 раза выше, чем для мигрантов из других стран СНГ. Это говорит о том, что хотя мигранты в своем абсолютном большинстве

<sup>4</sup> Подробнее о распространенности этой модели в странах СНГ см. в: Трудовая миграция в России. Серия «Миграция населения». Выпуск второй. Под ред. О.Д. Воробьевой. Авторский коллектив: Ж.Зайончковская и др., М., 2001, стр. 10.

опираются на неформальные связи, но цивилизованные деловые практики и модели поведения начинают распространяться в данной сфере.

### Сферы занятости мигрантов <sup>5</sup>

В России в результате устойчивых потоков трудовой миграции на протяжении последнего десятилетия началось формирование разделения труда, основанного на национальной сегрегации работников, характерного для всех принимающих стран. Это разделение труда и выделение этнических или мигрантских ниш занятости является частью современного глобального экономического режима, неотъемлемую часть которого составляет использование труда мигрантов. В данном разделе мы попытаемся проследить, как кавказские мигранты включаются в это разделение труда в Москве, какие ниши они формируют или занимают на рынке труда.

Анализ основных сфер занятости кавказских мигрантов в Москве (в табл. 7 сферы занятости перечислены в порядке уменьшения их распространенности) свидетельствует о том, что мигранты не только занимают свободные ниши на местном рынке труда, но и во многом самостоятельно формируют их. Так, например, армяне начали «осваивать» нишу столичного автосервиса еще до начала массовых миграций конца 1980-х - 1990-х годов, поэтому можно считать, что они во многом сформировали этот сектор занятости и борются за контроль над ним. Таким образом, на сегодняшнюю структуру рынка труда оказывает влияние как спрос, который принимающее общество предъявляет на мигрантский труд, так и предложение со стороны тех или иных групп потенциальных работников, их внутренние мигрантские сети и связи.

Таблица 7.

#### Сферы занятости мигрантов из стран Кавказа в Москве

этническая группа	сферы занятости
азербайджанцы	торговля/рынки, оптовые рынки, овощные/фруктовые рынки, палатки (предприниматели, продавцы), кафе, рестораны, частный извоз, автосервис, строительство

<sup>5</sup> В данной работе в основном рассматриваются сферы занятости мигрантов, связанные с так называемыми массовыми профессиями, требующими, как правило, средней или низкой квалификации. Из рассмотрения исключаются ученые, деятели искусства, высококвалифицированные менеджеры, финансисты и т.п., хотя, конечно, подобные профессии также представлены среди мигрантов.

армяне	автосервис, строительство, рестораны/кафе, ЖКХ/благоустройство территорий (слесари, рабочие и т.п.), водители городского транспорта (маршрутные такси), торговля/рынки, оптовые рынки, овощные рынки, мелкая торговля (подсобные рабочие, продавцы), ремонт квартир, дорожные работы, бытовые услуги
грузины	кафе/рестораны, кондитерские цеха, разнорабочие, торговля/овощные рынки (продавцы), автосервис, бытовые услуги (ремонт, прачечные, парикмахерские)

Спектр специальностей мигрантов довольно широк - всего было указано более 50 специальностей. Только 10% кавказских мигрантов работают в России по своей основной специальности, и еще 14% - по сходной.

Хотя в России выделение и оформление мигрантских или этнических ниш занятости только начинается, в Москве, как и в некоторых других регионах, труд мигрантов уже начинает «впитываться» в жизнь города и общества. Идет этот процесс в двух направлениях: по сферам и отраслям занятости и по территориям. То есть мигрантские сферы занятости «привязываются» либо к определенному виду занятий и работ и постепенно заполняют эту нишу в городе, либо - к определенной территории (месту, району и т.п.) и, постепенно расширяясь, «завоевывают» пространство и находящиеся на нем различные объекты экономической, социальной и культурной инфраструктуры. Например, азербайджанская община «контролирует» Домодедовский рынок на юге Москвы и прилегающие к нему территории.

Стоит остановиться еще на одном важном моменте – отличии этнической занятости (или шире - так называемой этнической экономики) от мигрантской занятости или занятости мигрантов, которая не обязательно носит строго этнический характер. В данном случае мы акцентируем внимание именно на последней. Этническая окраска того или иного вида работ на рынке труда может со временем меняться, на одних и тех же работах могут быть заняты различные этнические группы, но тот факт, что данный вид работ из года в год, из десятилетия в десятилетие выполняют мигранты, а не коренное население, является существенным фактором структурирования рынка труда и всей экономики мегаполиса.

В современной научной дискуссии существует несколько подходов к анализу экономической деятельности мигрантов. Классический подход основан на концепции так называемой разделяемой этничности, утверждающей, что экономическое поведение мигрантов зависит от принадлежности к той или иной этнической группе. В последнее время некоторые российские ученые, например представители петербургской социологической школы, предлагают альтернативу этой концепции,

утверждая, что разделяемая этничность не является той идентичностью, которая определяет экономическое поведение мигрантов. Они утверждают, что ориентация на этничность носит ситуативный характер и не является определяющей при выборе мигрантами экономических стратегий.<sup>6</sup> Таким образом, определяющая роль этнического ресурса ставится под сомнение, а на его место приходит ориентация на различные групповые идентичности, основанные на принадлежности к «первичной группе», то есть ориентации на ценности и нормы коллективов, в которых происходит ежедневная жизнь мигрантов.

Данные нашего исследования подтверждают выводы питерских коллег лишь отчасти. Действительно, существует включенность мигрантов в малые группы, в которых социальные связи не «завязаны» строго на этничности. Однако распространенность таких отношений ниже, чем традиционных связей и ориентаций на этническую солидарность. Таким образом, по результатам нашего исследования мы можем сделать вывод о том, что формирование экономического поведения кавказских экономических мигрантов в Москве происходит, скорее всего, на основе компромисса между легкостью использования этнического ресурса и экономической целесообразностью отказа от него.

Если руководствоваться наблюдениями самих мигрантов, то по крайней мере половина тех рабочих мест, которые они занимают, являются строго мигрантскими, то есть «зарезервированы» за мигрантами. Примерно половина мигрантов утверждает, что не чувствуют конкуренции со стороны местного населения, так как москвичи не идут на такую работу, которую делают они; и только четверть опрошенных указали, что конкуренция существует.

Таблица 8.

**Кто в основном работает на такой работе,  
которую делаете вы? (%)**

Приезжие	48
И приезжие, и москвичи	38
Москвичи	14

Большинство мигрантов с Кавказа заняты работой по найму на временной основе (44%) в основном на акционерных/частных предприятиях. На государственных предприятиях работают около 8% опрошенных;

<sup>6</sup> Ольга Бредникова, Олег Паченков. Азербайджанские торговцы в Петербурге: между «воображаемыми сообществами» и «первичными группами». // «Дiasпоры», 2001,» N 1, стр. 137.

по 4% трудятся на совместных или иностранных предприятиях и в незарегистрированных фирмах. 20% мигрантов имеют постоянную работу и 14% - работают от случая к случаю. Характерная черта кавказских мигрантов – относительно высокая доля предпринимателей, ведущих свой бизнес, как с наймом работников, так и без (почти в 3 раза выше, чем в среднем для всех мигрантов) (табл. 9). Поэтому в известной дихотомии подходов – «мигранты отбирают рабочие места у местного населения» и «мигранты создают дополнительные рабочие места, стимулируя занятость и развитие экономики» - в случае кавказских мигрантов, вероятно, вторая позиция ближе к истине.

**Таблица 9.**

**Тип занятости мигрантов в России, %**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Работа по найму на временной основе	68	44
Работа по найму на постоянной основе	16	20
Работа от случая к случаю	7	14
Собственный бизнес без найма работников	4	8
Собственный бизнес с наймом работников	3	12
Другое (укажите)	2	2

Анализ мотивации при выборе работы мигрантами (табл.10) говорит о том, что большинство из них (61%) не имели возможности реального выбора, что соответствует варианту ответа «Это единственное, что можно было найти». Поэтому в данном случае роль таких «естественных» рыночных факторов выбора работы, как размер оплаты или условия труда, относительно невелика. Причем для кавказцев это особенно актуально, и объясняется, видимо, тем, что для данной группы мигрантов очень большую роль при трудоустройстве и адаптации играют родственные и этнические связи. Такие «общинные» связи, с одной стороны, облегчают процесс интеграции, а с другой – сужают спектр возможных вариантов устройства жизни, «программируя» мигрантов на уже отлаженные пути организации жизни и работы. Тем самым воспроизводятся модели опоры в основном на помощь соотечественников, сохраняются, укрепляются и транслируются в следующие поколения диаспоральные связи, облегчая мигрантам существование в «чужом», зачастую враждебном окружении, но в то же время мешая интеграции их в принимающее общество. Во многом «благодаря» такой преемственности, в частности, в выборе сфер занятости, кавказские мигранты вытесняются из многих сфер деятельности, их активность локализуется, и выход за пределы этих как бы «санкционированных» принимающим

обществом сфер деятельности не поощряется и всячески пресекается, в том числе являясь подпиткой для ксенофобии и политики ограничения прав.

Таблица 10.

**Почему вы выбрали именно эту работу (%)?**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Это единственное, что можно было найти	44	61
Здесь больше платят	37	14
Здесь лучше условия труда	14	18
Другое	19	18

Интересна расшифровка кавказскими мигрантами позиции «другое» в табл. 10:

«уже был опыт подобной работы», «занимался этим всю жизнь» и т.п.,  
 «это наш семейный бизнес»,  
 «ехал специально на эту работу»,  
 «у родственников свое кафе, они предложили мне подрабатывать у них поваром»,  
 «хотел свой бизнес, а торговля – наиболее приемлемая сфера для него»,  
 «это мое призвание»,  
 «так сложились обстоятельства».

Как видно, многие из этих объяснений так или иначе связаны с фактором родственной поддержки или диаспоральных связей.

Важный фактор – распространение неофициальных отношений в сферах мигрантской занятости. С экономической точки зрения это означает, что работодатель «привык», во-первых, нанимать не местных работников, а во-вторых, действовать вне правового поля, что обеспечивает ему большую гибкость, отсутствие социальных расходов, уход от налогов. В экономическом смысле такая «привычка» означает, что имеет место не просто случайный найм случайного работника, а создается и воспроизводится определенный порядок, обеспечивающий найм именно мигрантов и именно на основе неформальных отношений. Сегодня в Москве большая доля работ, на которых заняты мигранты, организована на неформальной основе. К таким работам относятся торговля на уличных и крытых вещевых и продуктовых рынках, строительные работы, работы по ремонту офисов и квартир, уборка дворов, домов, офисов, асфальтовые работы, мойка автомобилей, автосервис, придорожный сервис на пригородных шоссе, услуги в сфере развлечений,

включая секс-услуги и т.д. Однако неформальную занятость как таковую не следует отождествлять с нелегальной, незаконной и тем более криминальной деятельностью. По данным Госкомстата, в настоящее время в неформальной экономике производится более 20% ВВП, и каждый седьмой занятый трудится в этой сфере. Если иностранные граждане обладают легальным статусом, дающим им право на проживание и работу в стране, они могут быть заняты как в формальном секторе рынка труда, так и вне его. Что касается нелегальной занятости мигрантов, то под ней имеется в виду занятость иностранных граждан, не имеющих легального статуса, дающего право и на проживание, и на занятость.

Выделение таких мигрантских (не обязательно строго этнических) экономических ниш – важный фактор не только для воспроизводства и развития структуры занятости в регионе, но и для всей социальной системы и жизни локального социума. Это – глубокий социальный процесс. Не только работодатель «привыкает» использовать дешевый труд мигрантов, но и общество «привыкает», что определенную работу для него делают мигранты. Разделение труда, в котором мигранты занимают малопривлекательные сектора занятости, вызывает серьезные социальные сдвиги и процессы. Складываются не только ниши занятости и деловые практики (методы работы, стили), но и социальная инфраструктура, локализирующая мигрантов, ограждающая их от принимающего общества. Такая социально-культурная среда может создаваться вокруг определенных объектов бизнеса, например рынков. Так, существует азербайджанский социальный анклав вокруг Домодедовского рынка. Такая же социально-культурная среда может создаваться и на основе диаспоры как культурного института. Например, на базе общеобразовательной школы №157 с азербайджанским этнокультурным компонентом в Северном административном округе столицы создан известный образовательно-культурный центр. Деятельность диаспор постоянно развивается и ищет новые формы. Так, крупная организация – Армянская община Москвы, насчитывающая примерно 4 тысячи соотечественников, учредила местную национально-культурную автономию армян Юго-Западного административного округа Москвы и выступила с официальным заявлением о намерении учредить региональную национально-культурную автономию армян Москвы. Кроме АОМ в Москве действуют Центр русско-армянских инициатив (издающий информационно-аналитический бюллетень «Диалог»), Фонд поддержки русско-армянского содружества, Международный гуманитарный фонд арменоведения, Межрегиональное общество «Российско-армянское содружество», Международная армянская студенческая ассоциация, издается ежемесячная газета «Юсисапайл». В

Москве существует государственная русско-армянская средняя школа, воскресная школа «Верацнунд» («Возрождение»), армянская гимназия, государственный русско-армянский культурно-просветительский центр на базе 151-й городской школы.

Политика интеграции принимающего государства должна предоставить альтернативу тенденциям локализации, не разрушая, естественно, действующих этнокультурных институтов.

### **Заработки, характер и условия труда**

Средняя зарплата кавказских мигрантов в Москве составляет около 350 долл. США, что почти в 5 раз выше, чем мигранты получали на родине до приезда в Россию (средняя зарплата на родине составила 74 долл. США в месяц). Зарплата «кавказцев» примерно на 140 долл. выше, чем средний заработок мигрантов из других стран СНГ в Москве. Дифференциация по уровню зарплаты очень велика – максимальный месячный заработок составил 3500 долл., а минимальный 70 долл. (Для сравнения: средние показатели для мигрантов из других стран - max 1300, min 40). В группе с максимальными доходами (более 1000 долл. США) на каждых 4 мигрантов 3 – из республик Кавказа. Наличие «богатых» и успешных предпринимателей из числа кавказцев, при подозрительном в целом отношении общества к богатству вообще, и к богатству «чужих» в особенности, является немаловажным фактором, подогревающим неприязнь, как на бытовом уровне, так и в официальных структурах. Тесная связь богатства и криминала, достаточно универсальна в современном российском социуме и, конечно, не имеет явной национальной окраски,<sup>7</sup> однако в обыденном сознании богатство «чужих» зачастую воспринимается как причина бедности «своих». Вот, например, цитата из газетной статьи, выражающая довольно распространенную точку зрения: «...пышно взойдя на полулегальной торговле без налогов и кассовых аппаратов, мигранты (в данном случае речь шла об азербайджанцах – Е.Т.) давно уже стали самыми массовыми покупателями квартир у московского правительства».<sup>8</sup>

<sup>7</sup> Хотя в беседах с представителями органов МВД на местах речь иногда шла о существовании так называемой азербайджанской мафии, однако под ней чаще имелась в виду некая локальная экономическая монополия, чем собственно криминал. Говоря об универсальности связи преступности и богатства в современном московском социуме, мы имеем в виду, что русская «мафия» может быть менее заметна, но от этого ее не становится меньше в городе.

<sup>8</sup> Эрик Котляр. Куда завели перекосы в миграционной политике? “Московская правда”, №226.



О распространенности неформальных отношений в сфере мигрантской занятости говорит тот факт, что 80% опрошенных получают зарплату так называемым «черным налом», то есть не платят никаких налогов и начислений.

Вот как оценивают кавказские мигранты, работающие в Москве, уровень квалификации своего труда (рис. 1).

### Характер труда мигрантов с Кавказа (внешний круг) и из СНГ (внутренний круг) в Москве (сравнение самооценок мигрантов)

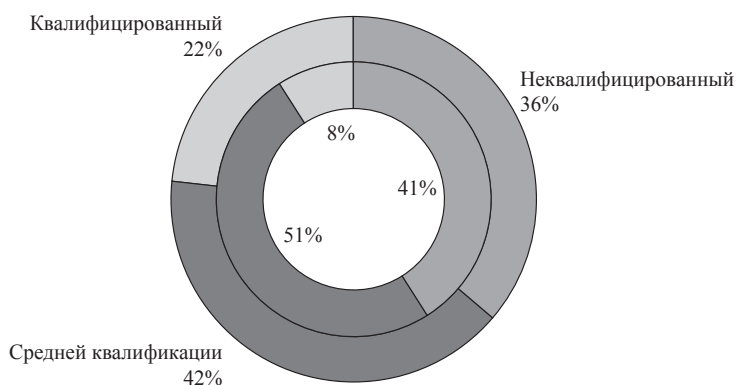


Рис. 1.

Мигранты работают в среднем более 10 часов в день 6 дней в неделю. Однако рабочие часы доходят и до 14-16 часов ежедневно, и более половины трудятся вообще без выходных. Многие заняты на тяжелых или неблагоприятных работах (табл. 11). Абсолютное большинство (86%) опрошенных работников-мигрантов не имеют оплачиваемого ежегодного отпуска. Менее чем у 30% есть возможность взять оплачиваемый отпуск по болезни.

Таблица 11.

#### Неблагоприятные условия труда (самооценки мигрантов),%:

Длинный рабочий день, мало выходных	39
Вредные для здоровья условия труда (химические вещества, холод и т.п.)	27
Физически тяжелый труд	29
Опасность со стороны бандитов, рэкетиров и т.п.	29

Плохие условия труда (неблагоустроенное рабочее место, плохое оборудование и т.п.)	22
Другое	8

Обращает на себя внимание, что почти 30% мигрантов-кавказцев кроме тяжести и неблагоприятных условий труда, отмечают и опасность со стороны рэкета и бандитов. Очевидно, что мигранты, занятые в неформальном секторе, практически беззащитны перед рэкетом, в роли которого часто выступает сама милиция. Для «обороны» от бандитов мигранты-предприниматели иногда создают собственную вооруженную охрану или пользуются «крышевыми» услугами конкурирующего рэкета.

Процедура увольнения, как правило, зависит от «доброй воли» работодателя: 37% мигрантов указали, что работодатель может уволить их в любой момент; многие вообще не знают, как с ними поступят в случае увольнения.

Немногие мигранты озабочены такими вопросами, как сохранение трудового стажа или запись в трудовой книжке. Только у 14% опрошенных трудовой стаж сохраняется во время работы в Москве, и трудовая книжка находится у московского работодателя. Около 40% хранят трудовую книжку дома и почти 1/3 вообще ее не имеют или не знают о ее местонахождении.

### **Оформление отношений с работодателем, нарушения прав трудящихся мигрантов**

Только 16% опрошенных трудовых мигрантов имеют письменный контракт с работодателем; почти 60% указали, что все детали работы оговаривались устно, что, естественно, никакой юридической силы не имеет. Если контракт есть, то заключается он, как правило, на год, либо без указания срока. Однако есть и 2-3-6-9-ти месячные контракты.

Отнюдь не все вопросы, даже основные, четко оговариваются (письменно или устно) при приеме на работу мигранта. Если такие положения, как оплата труда, продолжительность работы и ее график оговаривались в 70-80% случаев; срок контракта и процедура увольнения – примерно в 40% случаев; то такие, как предоставление отпуска, охрана труда, оплата больничных – только в 20% случаев.

Столь низкий уровень формализации отношений занятости, безусловно, сказывается на социальной и личной защищенности работающих мигрантов. Наиболее частые нарушения их прав в сфере занятости, о которых

свидетельствуют данные опроса, приведены ниже. Однако стоит отметить, что кавказские мигранты гораздо меньше, чем выходцы из других стран СНГ акцентируют внимание именно на трудовых правах, отмечая в первую очередь, нарушения гражданских прав и прав человека (табл. 12).

**Таблица 12.**

**Наиболее частые нарушения трудовых прав мигрантов, %**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Работа сверхурочно, удлиненный рабочий день	48	35
Недоплата	40	27
Принуждение выполнять дополнительные функции	34	16
Задержки зарплаты	27	18
Несправедливое увольнение	10	8
Принуждение к сексуальным услугам	7	2

Неформальная занятость, а зачастую и отсутствие легального статуса для проживания в России, практически исключают для мигрантов возможность защиты их трудовых и иных прав в установленном порядке.

**Условия жизни мигрантов в Москве. Удовлетворенность.**

В целом абсолютное большинство опрошенных признают выгодность миграции. Респондентам задавался обобщающий вопрос: «Оказалась ли поездка в Россию выгодной для вас?». 88% опрошенных ответили на него утвердительно. Общую неудовлетворенность высказали только 10%. Что же касается отдельных составляющих жизни в Москве, то картина более сложная: претензий довольно много. Поменять работу хотели бы почти 40% мигрантов. Самые большие проблемы мигрантов – медицина и жилье.

**Медицина.** Около 3/4 кавказских мигрантов отметили, что они не имеют возможности пользоваться бесплатной медицинской помощью. При этом около 40% обращаются за помощью в коммерческие медицинские центры; а более половины - предпочитают самолечение (табл. 13). Если мы вспомним, что средняя продолжительность пребывания опрошенных мигрантов в Москве составляет около четырех лет, и многие из них находятся здесь с семьей и детьми, то легко можно представить себе возможные последствия такой миграции для здоровья.

Таблица 13.

**Куда вы обычно обращаетесь за  
медицинской помощью (%)?**

В коммерческие структуры	41
В государственные (бесплатные) учреждения	12
К родственникам, друзьям	14
Никуда, лечусь сам (а)	51
Другое	4

**Жилье.** Жилье – это наиболее дорогостоящий элемент жизни мигрантов. Немногие могут позволить себе снимать отдельное благоустроенное жилье. Большинство мигрантов объединяются и снимают квартиру или комнату на нескольких человек. Многие живут в вагончике, «на объекте» и т.п. (табл. 14)

Таблица 14.

**Жилье в Москве, %**

снимают с друзьями	60
снимают отдельно	20
живут у родственников	11
живут в вагончике	6
другое («где приютят»)	3

Плата за жилье в среднем составляет 80 долл. в месяц.

**Питание.** Примерно 16% мигрантов отметили, что питаются хорошо, то есть имеют возможность покупать все, что хотят. Большая часть опрошенных (74%) отметили вариант «экономлю, но питаюсь нормально».

В табл. 15 приводятся интегральные оценки удовлетворенности мигрантов отдельными составляющими их жизни в Москве.

Таблица 15.

**Не удовлетворены (%):**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
медицинским обслуживанием	59	59
семейной/личной жизнью	28	20
заработками	11	20
отношением властей	27	16
отношением местного населения	5	12
бытом/жильем	18	14

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
работой	9	10
питанием	9	2

В этом списке представлены, по сути, основные проблемы и риски, которые влечет за собой миграция. На первом месте - риск для здоровья, затем – семейные/личные проблемы (в основном проблема разделенной семьи), негативное отношение властей и местного общества. Мигранты с Кавказа в целом отмечают те же проблемы, что и мигранты из других стран СНГ. Однако если для выходцев из других стран СНГ характерно повышенное недовольство действием местных властей (27% отметили эту проблему), то для кавказцев «всес» этой проблемы относительно меньше, а неудовлетворенность отношением к ним местного населения, наоборот, относительно выше. 12% опрошенных оценивают отношение местного населения как «плохое» или «очень плохое». Многие социологические исследования подтверждают высокий уровень ксенофобии в российском обществе.<sup>9</sup> Наше исследование также показало, что мигранты из стран Кавказа в Москве сталкиваются не только с ксенофобией местного московского населения, но и с враждебным отношением мигрантов из Украины, Молдавии – зачастую являющихся их конкурентами на рынке труда. Важным фактором, влияющим на поведение мигрантов, является также «государственная ксенофобия» – со стороны представителей правоохранительных органов и других государственных служб.

## Интеграция мигрантов

Интеграция мигрантов в принимающее общество – сложный социальный процесс. Как сами мигранты, так и общество, в которое они интегрируются, испытывают на этом пути много различных проблем. Если принимающее общество заинтересовано в иммигрантах, то в миграционной политике выделяется, как правило, специальное направление по разработке и проведению в жизнь эффективных схем интеграции. Так происходит в большинстве развитых принимающих стран. В России пока такое направление не сформировалось, хотя линию на привлечение иммигрантов в страну уже можно признать официальной политикой, поскольку она провозглашена в

9 Ильин В. Отечественный расизм. // Рубеж. М., 1994, N 5.

ряде стратегических документов, таких как Концепция демографического развития России, Концепция миграционной политики, Федеральная миграционная программа. Отсутствие концепции и политики интеграции пока остается явным белым пятном миграционной стратегии России. Если страна проводит политику приема мигрантов, то вопросы интеграции должны быть обязательным и важным разделом общей миграционной стратегии. В России же хотя отдельные мероприятия по интеграции в основном вынужденных переселенцев и беженцев и проводились государством, но в целом эта работа была отдана общественным организациям, и государство практически сняло с себя ответственность за адаптацию и интеграцию мигрантов.

Изучение мнений экспертов на местах говорит о наличии разных точек зрения и неоднозначности подходов к решению проблем привлечения мигрантов. Хотя более половины опрошенных экспертов согласились с точкой зрения о том, что мигранты занимают рабочие места, но которые не идут местным работникам, 56% представителей районных/окружных администраций и УВД считают, что в их районе/округе в настоящее время нет экономической необходимости в использовании труда мигрантов. При этом 75% экспертов считают, что мигранты существенно осложняют миграционную обстановку в районе/округе.

Посмотрим, что результаты нашего опроса мигрантов говорят о процессах адаптации и интеграции. Важным показателем интеграции мигрантов является то, как они пользуются услугами различных организаций в принимающем обществе. Вот как мигранты-кавказцы используют в своей «московской» жизни услуги различных организаций (табл. 16):

Таблица 16.

## Доля мигрантов, использующих услуги организаций Москвы, %

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Культурные учреждения (кино, дискотеки)	41	37
Банк	34	43
Бытовые учреждения (химчистки, ателье)	28	31
Турфирмы	25	22
Поликлиника	22	27
Фирмы по аренде/покупке жилья	17	20
Детский сад/школа	11	22
Юридические/нотариальные услуги	11	10
Правозащитные органы (суд и т.п.)	6	2

Из этих данных видно, что менее половины мигрантов пользуются в своей повседневной жизни услугами различных учреждений, составляющих инфраструктуру города. Они отдают детей в детские сады или школы, посещают поликлиники, пользуются услугами банков, юристов, различных фирм бытовых и культурных учреждений. Приезжие с Кавказа активнее, чем прочие мигранты, пользуются большинством услуг, а значит, они лучше интегрированы в принимающее общество. В частности, среди кавказцев в два раза выше доля пользующихся детскими садами или школами (22%), что говорит об ориентации на более длительные сроки пребывания в России и более глубокую интеграцию, чем у других мигрантов. Большую роль при интеграции мигрантов играют сильные диаспоры стран Кавказа, в особенности армянская и азербайджанская.

Важным моментом интеграции является общение. Как показало исследование, можно выделить две основные группы: наиболее многочисленная (более 50%) – те, кто не ограничивает свой круг общения и контактирует как с местным населением, так и со своими соотечественниками; вторая также многочисленная группа (около 1/3 мигрантов) – тех, кто предпочитает только общение с соотечественниками (табл. 17).

**Таблица 17.**

**С кем в основном вы общаетесь в России в свободное время ? (%)**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Почти исключительно с соотечественниками	35	27
Почти исключительно с местным населением	9	6
В равной степени с соотечественниками и с местным населением	51	63
Не общаюсь ни с кем	2	2

Эти данные показывают относительно лучшую интегрированность кавказских мигрантов в российский социум. В некотором роде эти данные опровергают широко известный стереотип о замкнутости мигрантских сообществ, который особенно распространен в случае мигрантов с Кавказа. Однако, с другой стороны, небольшая численность группы мигрантов, целиком ориентированных на местное население и практически утративших «общинные» или «земляческие» связи с соотечественниками (9%), позволяет сделать вывод о слабости ассимиляционных процессов.

Отношение местного населения – важный фактор интеграции. Большая часть мигрантов склоняется к ответу «нейтрально», однако значительная часть (18%) ощущает недоброжелательность или враждебность общества (табл. 18).

Таблица 18.

**Как относится к вам местное население? (%)**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Хорошо	29	35
Нейтрально	52	43
Недоброжелательно	12	12
Враждебно	3	6
Другое	4	4

Если у кого-то по прочтении этого раздела сложилось радужное представление о жизни мигрантов в стране и возможностях интеграции, то ответы на следующий вопрос ломают это впечатление (табл. 19).

Таблица 19.

**Стараетесь ли вы меньше бывать в общественных местах, чтобы избежать конфликтов с населением или милицией? (%)**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Да	43	51
Нет	47	37
Затрудняюсь ответить	-	10

Разве можно считать благополучной ситуацию, когда половина членов мигрантского сообщества стараются меньше бывать в общественных местах, чтобы «не светиться»? Причем эта доля велика для всех мигрантов, но значительно выше она для кавказцев. В ответах на этот вопрос высветились и трудности интеграции, и негативное отношение властей к мигрантам, и нетолерантность принимающего общества.

Многие мигранты в течение пребывания в России ездят домой, в основном в гости к родственникам и друзьям. Почти половина мигрантов посылают часть заработанных в Москве денег на родину. Как правило, переводы осуществляются в твердой валюте (в основном – в долларах США). В среднем мигранты-кавказцы посылают домой по 84 долл. в месяц. Наиболее распространенные суммы – \$50 и \$100 и \$150. Эти денежные переводы имеют важное социальное значение, поддерживая оставшихся на родине родственников и близких мигрантов (табл. 20).



Таблица 20 .

**Насколько деньги, которые вы посылаете,  
помогают вашим родным?**

Обеспечивают их полностью	6
Обеспечивают их примерно наполовину	18
Обеспечивают их примерно на одну четверть	6
Являются незначительной помощью	4
Не посылаю деньги/Нет ответа	55

Из тех, кто посылает деньги родным и близким, большинство передают с оказией через родственников и друзей (24%), 8% делают это через проводников, только 16% пользуются услугами банков.

В миграционных исследованиях неоднократно подчеркивалась важная роль, которую денежные переводы мигрантов (известные под названием «миграндоллары») играют в экономике стран-доноров и их экономических связях с принимающими странами. Подсчитано, что во многих странах миграндоллары составляют значительную часть валового национального дохода. Мы не можем сказать сегодня, насколько чувствительны переводы мигрантов из России для экономики посылающих стран СНГ, однако, основываясь на материалах нашего опроса, можно подсчитать, что средний гражданин Молдавии посылает домой в месяц \$114, Азербайджана - \$107, Украины - \$80, Армении – \$64, Узбекистана – \$62, Грузии \$61, Таджикистана – \$50. А за весь истекший период (только последнего) пребывания в России каждый гражданин Азербайджана послал домой всего \$5551, Грузии – \$2731, Армении – \$1010, Украины – \$1423, Молдавии – \$1403, Таджикистана – \$803, Узбекистана – \$682.

### **Статус мигрантов и отношения с властями**

Регистрацию по месту пребывания в Москве имеют 84% опрошенных мигрантов с Кавказа, что несколько выше, чем средний показатель для всех мигрантов из СНГ. А вот доля мигрантов, имеющих разрешение на работу, значительно ниже – 27%.<sup>10</sup> Таким образом, в нашей выборке оказались только 16% мигрантов, нелегально проживающих (без регистрации) в

<sup>10</sup> Вероятно, анализируя эти данные, надо делать некоторую скидку на неискренность респондентов, естественно, в сторону сокрытия своего нелегального статуса, хотя при обследовании и применялась специальная методика для того, чтобы свести эту неискренность к минимуму.

Москве, и около 70% нелегально занятых, что подтверждает вывод о том, что несанкционированная занятость – основная составляющая нелегальной миграции останется в силе.

Подтверждаются и предположения о том, что мигранты не владеют всей информацией о формальных процедурах легализации их пребывания и занятости на территории страны и города. Если 70% мигрантов знают, как пройти процедуру регистрации, то как легализовать свою занятость – только 18%.

В ходе опроса выяснялось также отношение мигрантов к установленным в Москве правилам регистрации и получения разрешений на работу. Около 50% опрошенных считают, что процедура регистрации в Москве нужна и ее правила – приемлемые и 20% мигрантов, наоборот, считают их неприемлемыми. Примерно столько же считают неприемлемыми и правила получения разрешений на работу.

Большинство опрошенных мигрантов имели конфликты с милицией, и почти каждый третий - с бандитами/рэкетирами разного толка (табл. 21). Последнее особенно характерно для кавказских мигрантов – среди них доля имеющих стычки с рэкетом или бандитами почти вдвое выше, чем в среднем, что, вероятно, прямо пропорционально численности предпринимателей, ведущих собственное дело. Такова же и ситуация с налоговой службой – конфликты с этой организацией у кавказцев встречаются почти в три раза чаще, чем у других мигрантов.

Таблица 21.

**Имели конфликты (%):**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
с милицией	65	57
с местными бандитами/рэкет	16	29
с бандитами из других стран/рэкет	9	10
с налоговой службой	7	20
с миграционной службой	5	8

90% опрошенных мигрантов из стран Кавказа неоднократно подвергались проверкам документов, более 1/3 – штрафам и около 30% – задержанию, что значительно выше, чем для мигрантов из других стран СНГ (табл.22). Только 8% мигрантов отметили, что они не имели никаких контактов с властями (включая проверки документов).

Таблица 22.

**Подвергались следующим мерам (%):**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
проверкам документов	81	90
штрафам за незаконное проживание	29	35
задержанию	20	29
штрафам за незаконную работу	14	24

В среднем в месяц на уплату штрафов у мигрантов уходит 292 рублей, но их размеры доходят и до 500 руб. и выше. Из тех, кто платил штрафы, около 60% делали это в основном неофициально.

**Миграционные планы и намерения**

Специальный блок вопросов нашей анкеты был посвящен выяснению дальнейших миграционных планов и намерений мигрантов. Ниже приведены общие стратегии поведения и конкретные планы мигрантов на ближайшее будущее (табл. 22 и 23).

Таблица 22.

**Общие стратегии мигрантов, %**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Получить российское гражданство, остаться в России	46	67
Жить длительное время в России (более года), а затем вернуться на родину	9	12
Заработать деньги за короткое время (несколько месяцев, до года) и уехать домой	35	10
Переехать в третью страну	2	4
Другое	8	7

Выделяются две основные стратегии:

- получить российское гражданство и остаться в России
- быстро заработать и уехать домой

Среди кавказских мигрантов явно превалирует первая стратегия. Это можно утверждать, даже учитывая некий «перекося» выборки в сторону тех, кто ориентируется на переезд в Россию на постоянное жительство и

получение российского гражданства.<sup>11</sup>

**Таблица 23.**

**Намерения мигрантов на ближайшее время, %**

	Мигранты из СНГ	Мигранты из Закавказья
Остаться в том же положении, что и сейчас	39	27
Оформить временную регистрацию	6	4
Оформить разрешение на работу	<1	2
Получить вид на жительство или гражданство	35	53
Выехать из страны	14	8
Другое	5	6

Таблица 22 подтверждает ориентацию кавказских мигрантов на длительное проживание в России и оформление гражданства. Значительная часть этих мигрантов длительное время уже живут в стране, имеют временную регистрацию по месту жительства (реже – разрешение на работу) и фактически уже рассматривают Россию как страну постоянного проживания. Около 20% опрошенных живут в России с семьей и еще 20% планируют перевезти семью в скором времени. Для этой части мигрантов очень важно, какую стратегию примет Россия в отношении выдачи российского гражданства мигрантам, которые длительное время находятся и работают в стране, и как эта стратегия будет реализовываться на деле. То, что данная группа мигрантов представляет значительный демографический, трудовой, и даже интеллектуальный потенциал для нашей страны – бесспорно. Очень важно также, что члены этой группы готовы интегрироваться в российское общество, и, как показывает исследование, уже в значительной мере интегрированы в него. Скорее всего, процесс интеграции в данном случае не потребует больших усилий и дорогостоящей политики со стороны государства.

Несмотря на то, что более 60% опрошенных отметили, что в России оказалось для них больше трудностей, чем они ожидали, большинство намерены либо остаться, либо приезжать в Россию регулярно, и советуют сделать также своим друзьям.

<sup>11</sup> Судя по средней продолжительности пребывания мигрантов в России, которая в нашей выборке составляет в среднем более 2 лет, скорее всего, существует некоторый “перекос” выборки в сторону тех мигрантов, которые давно и стабильно живут в России и намерены оставаться еще длительное время или навсегда. Это объясняется тем, что такие мигранты более склонны участвовать в опросах, в то время как краткосрочные, менее “стабильные” мигранты чаще отказываются отвечать на вопросы социологов.

## **Заключение**

Заинтересованность России в приеме мигрантов в последнее время была включена в ряд стратегических документов, таких как концепция демографического развития и миграционная программа страны. Россия официально признала себя принимающей страной и соответствующим образом формирует свое миграционное законодательство. Принятый в 2002г. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» устанавливает основные правила проживания, пребывания и занятости мигрантов на территории РФ. Однако закон ничего не говорит о политике интеграции мигрантов, такого понятия вовсе не вводится. Напротив, законопроект еще более усложняет процесс легализации мигрантов, работая фактически против интеграции. Закон «О гражданстве Российской Федерации», принятый в 2002 г. также не содержит упоминания об интеграции, зато содержит ряд дискриминационных норм, затрудняющих получение российского гражданства для длительно проживающих на ее территории (см., например, статью 13 части 1 и 2). Россия, таким образом, готовится пополнить список стран, проводящих политику двойного стандарта в этом вопросе: с одной стороны, признавая экономическую и демографическую необходимость притока населения и трудовых ресурсов в страну, а с другой, снимая с себя ответственность за обустройство мигрантов и их легализацию.

Экономические модели миграции между Россией и странами Закавказья будут развиваться и углубляться. То, насколько цивилизованными они будут, зависит от усилий стран по обеспечению правового поля для таких перемещений, эффективного с точки зрения как государств, так и самих мигрантов.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

## Миграция между РФ и республиками Закавказья, тыс.человек \*)

	1990	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Прибыло в РФ - всего	913,2	842	631,6	597,6	513,5	379,7	359,3	193,5
в том числе из стран СНГ и Балтии - всего	913	841,5	631,2	582,8	494,8	366,7	350,3	186,2
в том числе из:								
Азербайджана	91,4	43,4	40,3	29,9	22,2	15,9	14,9	5,6
Армении	13,7	34,1	25,4	19,1	16,8	14,7	15,9	5,8
Грузии	33,1	51,4	38,5	24,5	21,1	19,6	20,2	9,7
Выбыло из РФ – всего	729,5	339,6	288	234,3	216,7	238	161	121,2
в том числе в страны СНГ и Балтии - всего	625,8	229,3	191,4	149,5	133	129,7	83,4	62,5
в том числе из:								
Азербайджана	39,4	5,6	4,9	4,3	3,9	3,8	3,2	2,2
Армении	12,3	2,8	3	2,6	2,3	2,2	1,5	1,4
Грузии	18,6	4,1	4,1	3,3	3	2,6	1,8	1,3
Сальдо миграции России - всего	183,7	502,4	343,6	363,3	296,8	141,7	198,3	72,3
в том числе, по странам СНГ и Балтии - всего	287,2	612,2	439,8	433,3	361,8	237	266,9	123,7
в том числе из:								
Азербайджана	52	37,8	35,4	25,6	18,3	12,1	11,7	3,4
Армении	1,4	31,3	22,4	16,5	14,5	12,5	14,4	4,4
Грузии	14,5	47,3	34,4	21,2	18,1	17	18,4	8,4

\*) Регистрируемая миграция на постоянное жительство

Источник: Госкомстат России

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### Численность беженцев и вынужденных переселенцев в РФ, тыс. человек

	1992	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	Всего с начала регистрации, на 1.01.2002
Всего	160,3	272,0	172,9	131,1	118,2	79,1	59,2	42,0	643,5
в том числе из:									
Азербайджана	32,9	13,0	9,3	4,7	2,1	1,2	0,6	0,2	21,2
Армении	0,1	1,7	0,8	0,4	0,1	0,2	0,1	0,1	1,7
Грузии	24,8	10,8	6,9	3,2	4,0	2,0	4,3	2,8	45,2

Источник: Госкомстат России

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

### Численность иностранных граждан, привлекаемых на работу в России, тыс. человек

	1997	1998	1999	2000	2001
Всего	241,5	242,3	211,4	213,3	283,7
в том числе, из стран СНГ	113	111,1	94,7	106,4	153,5
Азербайджан	3,2	4,0	2,8		4,4
Армения	6,9	7,5	5,2	5,5	8,5
Грузия	6,7	6,3	5,2	5,2	5

### Структура иностранной рабочей силы в России, %

	1997	1998	1999	2000	2001
Всего	100	100	100	100	100
в том числе, СНГ	46,8	45,9	44,8	49,9	52,4
Азербайджан	1,3	1,7	1,3		1,6
Армения	2,9	3,1	2,5	2,6	3
Грузия	2,8	2,6	2,5	2,4	1,7

### Распределение иностранной рабочей силы в России по отраслям экономики, 2001г., %

	Всего	Промышленность	Сельское хозяйство	Строительство	Торговля и общепит.	Транспорт
Всего	100	13	8,3	39,1	23	4,3
в том числе, СНГ	100	17,7	12,2	43,3	6,8	7,6
Азербайджан	100	4,7	3,1	34,9	46,8	1,7
Армения	100	6,6	2	65,1	16	2,9
Грузия	100	40,4	1	43,2	6,9	2,5

Источник: ФМС МВД России.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 4

### Национальный состав мигрантов в 2001г., тыс.человек

	Всего	Азербайджан	Армения	Грузия
Прибывшие в Россию из стран СНГ и Балтии - всего	186,2	5,6	5,8	9,7
в том числе:				
русские	107,9	1,3	0,5	2
азербайджанцы	3,3	2,5	0,04	0,4
армяне	7,1	0,4	4,2	1,6
грузины	2,1	0,01	0,01	2
Выбывшие из России в страны СНГ и Балтии - всего	62,5	2,2	1,4	1,3
в том числе:				
русские	31	0,2	0,1	0,2
азербайджанцы	1,6	1,4	0,01	0,01
армяне	1,4	0,1	1	0,1
грузины	0,6	0,01	0,01	0,5
Сальдо миграции по национальностям 2001 г.	123,7	3,4	4,4	8,4
в том числе:				
русские	76,9	1,1	0,4	1,8
азербайджанцы	1,7	1,1	0,03	0,39
армяне	5,7	0,3	3,2	1,5
грузины	1,5	0	0	1,5